

Fastställt: 2024-02-14  
Fastställt av: Styrelsen  
Informationsägare: Chefsjuristen

## Hållbarhetspolicy

Vi tar hänsyn till de hållbarhetsaspekter som påverkas av Riksgäldens verksamhet. Det innebär att vi så långt det är möjligt försöker att ta ansvar för den påverkan som följer av våra beslut och vårt agerande. Allt arbete hos oss sker inom ramen för gällande regelverk.

### Etik

All statlig verksamhet vilar på den gemensamma värdegrunden för de statsanställda som sammanfattas i de sex grundläggande principerna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt samt effektivitet och service. Vi bedriver ett kontinuerligt arbete för att den statliga värdegrunden ska vara integrerad i vår verksamhet och att vi ska ha en god förvaltningskultur.

### Otillbörlig påverkan

Det ställs särskilt höga krav på objektivitet och opartiskhet hos våra anställda. Korruption inom statlig verksamhet innebär att verksamheten inte bedrivs på ett opartiskt och sakligt sätt. För att upprätthålla förtroendet för Riksgälden och undvika all misstanke om otillåten påverkan, ska våra anställda iakttä mycket stor försiktighet med vilka gåvor och andra förmåner som tas emot. Varken Riksgälden eller våra medarbetare ska ta emot någon form av gåva eller annan ersättning som kan påverka, eller som kan uppfattas påverka, Riksgäldens eller den enskilde medarbetarens objektivitet och opartiskhet.

### Handel med finansiella instrument

För ledamöterna i Riksgäldens styrelse, ledamöterna i resolutionsdelegationen, anställda och de uppdragstagare som myndigheten bestämmer, följer en anmälningsskyldighet för vissa finansiella innehav och transaktioner. Därutöver får vissa personer inte utan tillstånd ha lån eller del i kreditinstitut. Hur Riksgäldens medarbetare handlar med finansiella instrument och valuta har stor betydelse för förtroendet för såväl Riksgälden som finansmarknaden.

### Representation

Riksgäldens verksamhet finansieras i huvudsak av skattemedel. Det medför ett särskilt ansvar för att pengarna används till det de är avsedda för, att vi arbetar effektivt och att alla kostnader är till nytta för verksamheten. Representation

ska ske med omdöme och måttfullhet och alltid hålla sig inom vad som är att betrakta som normal gästfrihet. Vi har en restriktiv syn på alkohol i samband med representation.

## **Affärsmotparter och upphandling**

Förtroendet för Riksgälden påverkas av agerandet hos de affärsmotparter, återförsäljare och leverantörer som myndigheten ingår avtal med. Vid ingåendet av avtal måste Riksgälden ta hänsyn till hur potentiella motparter agerar. I kontakter med organisationer i och företrädare för andra stater ska Riksgälden beakta de internationella sanktioner som Sverige har ställt sig bakom. Riksgälden ska följa principerna som gäller för offentlig upphandling. Vi ska genomföra upphandlingarna så att vi uppnår bästa förhållande mellan pris och kvalitet.

## **Socialt ansvarstagande**

Riksgälden ska stödja och värna grundläggande mänskliga rättigheter och ska sträva efter mångfald. Som arbetsgivare har vi nolltolerans mot kränkande särbehandling och vi arbetar systematiskt med att förebygga och förhindra kränkningar och med att ha en god arbetsmiljö. Vid rekrytering ska endast den enskildes kompetens, erfarenheter och personliga egenskaper vara avgörande. Ingen form av diskriminering får ske. Riksgälden ska arbeta för ett hållbart arbetsliv genom att förebygga arbetsrelaterad ohälsa och minska risken för att medarbetare skadas eller slits ut.

## **Miljömässigt ansvarstagande**

Riksgälden ska bedriva ett miljöarbete som bidrar till ett långsiktigt och hållbart samhälle. Miljöarbetet ska vara integrerat som en naturlig del i Riksgäldens verksamhet. Riksgäldens anställda ska kunskap om verksamhetens betydande miljöaspekter och gällande miljörutiner.

## **Rapportera missförhållanden**

Det är viktigt att allmänheten känner stort förtroende för hur Riksgälden utför sina uppgifter och att missförhållanden uppmärksammas. Riksgäldens anställda och andra personer som kommer i kontakt med myndigheten ska kunna rapportera missförhållanden och avsteg från gällande regler. Missförhållanden ska kunna rapporteras på ett betryggande sätt och möjliggöra för den som anmäler att vara anonym. Den som anmäler missförhållanden ska aldrig utsättas för repressalier på grund av anmälan.